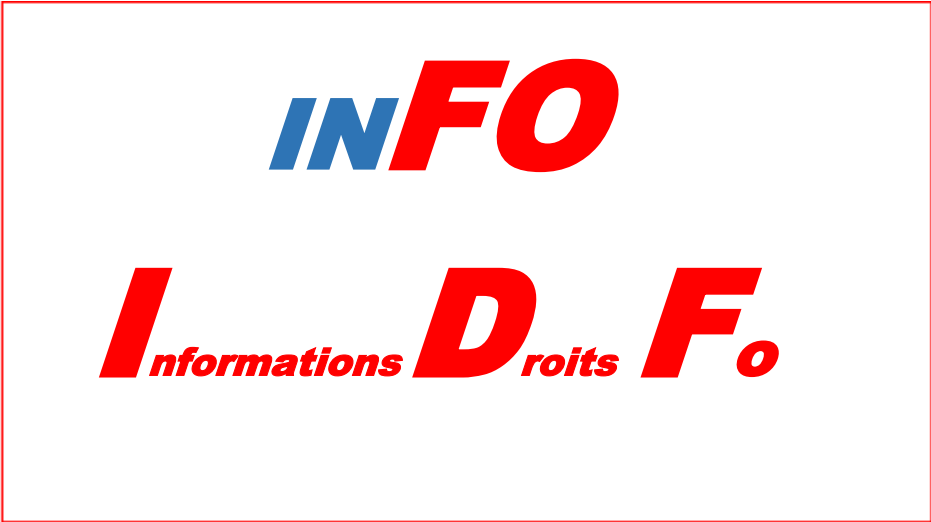




EDITION LOCALE IDF - SEPT 2021



« En cette période difficile, FO reste disponible téléphoniquement pour vous aider, conseiller dans toutes vos demandes de salarié. Mais en attendant, Prenez soin de vous et de votre famille. »

L'équipe FO Altran IDF

SYNDICAT :

Comité Sociale & Economique :
La DSI France 2

Action FO : Le 05 Octobre 2021 3

Vos contacts



FO Altran IDF vous parle des sujets qui vous concernent localement. Salaires, conditions de travail, frais professionnels, temps de travail, formation... Parce que pour FO, l'action syndicale, c'est vous assister et vous renseigner sur d'autres choses que les luttes de pouvoir des élus ou les turpitudes de nos dirigeants, ou encore crier au loup sans rien proposer. L'équipe FO Altran est à votre écoute. Pour la contacter, une seule adresse : ds.fo@fo-groupe-altran.com



«VOUS Z'AVEZ PAS VU MON VELO ... ORDINATEUR »

M Campus - pas de recensement pc = pas de réseau Altran



A

Stratégie de rétention : Default Altran's retention policy (10 ans)

Date d'expiration : 18/09/2031

Vous avez transféré ce message le 28/09/2021 10:04.



Bonjour,

Pour pouvoir récupérer l'environnement projet Altran (Serveur de License, serveur de fichier, Projectportal, liaison avec le client etc) sur le site de Meudon, chaque utilisateur doit nous fournir les informations ci-dessous (uniquement ceux qui ont un pc Altran). Je joins à ce mail une procédure vous expliquant les démarches à faire sur l'ordinateur. Les tests sont à faire à votre bureau. Les tests ne sont pas éligibles en télétravail.

Pour rappel : les pc qui ne seront pas référencés ne pourront pas se connecter pour récupérer l'environnement Altran.

Merci de votre retour,

Site départ	Site arrivé	Nom	prénom	LOGIN	Mail	Projet ou client	IP adresse	hostname	Adresse MAC Filaire
VELIZY	MEUDON			Europe\...			10.1.X.X		
BELLINI	MEUDON			Europe\...			10.1.X.X		

Cordialement,

[Signature]

IT For Business (IT4B) | DSI France

Capgemini France | Vélizy
www.capgemini.com

Capgemini engineering



Vous êtes nombreux sur Île de France à avoir reçu cet étrange courriel provenant de la DSI France.

Nous avons reçu de nombreux appels de salariés nous demandant notre avis sur ce courriel qu'ils considèrent comme un « *indésirable* » tant la demande est incompréhensible ou le contenu est suspicieux. Certains ne répondront pas à cette demande injustifiée, d'autres ne comprennent même pas les termes informatiques utilisés (Hostname, IP, Mac Adresse) ou d'autres encore, les consignes en anglais dans le document joint.

Dans un premier temps, nous avons rappelé que nous connaissons le demandeur et certains ont répondu en donnant les informations à disposition, sans aucune certitude.

Dans un second temps, il est clair que nous sommes surpris du fonctionnement de la DSI France, surtout après une période difficile suite à la cyber-attaque de 2019.

Nous pouvons juste faire l'amer constat que le service informatique semble être dans l'incapacité d'avoir une liste précise d'affectation de tous les ordinateurs professionnels, un suivi sérieux des divers profils de salariés (ex: profil service interne, profil consultant, fonctions support, salariés en télétravail).

On nous a même rapporté que certains salariés ont quitté l'entreprise en gardant le PC professionnel, le téléphone et l'abonnement. Rumeurs ??

Les phrases telles que : « *les pc qui ne seront pas référencés ne pourront pas se connecter pour récupérer l'environnement Altran* » ou « *pas de recensement de pc – pas de réseau Altran* » nous inquiète pour les raisons suivantes :

- La défaillance et la responsabilité entière du service informatique sont reportées sur les salariés qui ne répondront pas ou incomplètement.
- Nous nous interrogeons sur les moyens mis en œuvre par ce service, car avec les outils actuels de migration, cette opération de transfert d'environnement pourrait être transparente lors d'une connexion au réseau informatique interne, sans aucune action des utilisateurs.

- La société pourrait être paralysée une nouvelle fois tout en étant obligée de rémunérer les salariés qui ne pourraient plus utiliser les moyens de l'entreprise pour travailler sur ce site.
- Du retard pourrait être généré dans le traitement de certaines tâches sensibles et importantes (paie, facturation des clients, frais professionnels).

Si vous êtes inquiet de cette situation à haut risque, n'hésitez pas à prendre contact avec la DSI ou la hotline technique afin ne pas vous retrouver bloqué, et faites-le savoir à votre responsable hiérarchique ! En tout cas, **FO** Ile-de-France est à votre écoute pour vous aider.

En conclusion et pour l'intérêt de tous, nous sollicitons les membres du CSE Altran IDF pour qu'ils s'emparent du sujet et qu'ils regardent les impacts économiques et les modifications des conditions de travail des salariés.

Gageons toutefois que les étranges fonctionnements de la DSI ne bloquent aucun salarié dans ses activités professionnelles, ni même la société.

Conseils FO :

- N'hésitez pas à nous contacter pour nous faire part de votre avis sur sujet.
- Si vous avez des difficultés pour obtenir des moyens pour travailler, contactez-nous.

SYNDICAT : ACTUALITES NATIONALES !

Mardi 5 octobre 2021 : Toutes et tous en grève !

Venez gonfler les rangs des manifestants !

Retraite et emplois

En 2019 et 2020, des millions de salariés et salariées se sont mobilisés, par la grève et les manifestations, contre le système universel de retraites par points, contre le recul de l'âge de la retraite – nous avons empêché la réforme de voir le jour !

Nous avons eu raison ! Ce n'est pas notre système de retraite par répartition et ses régimes, fondé sur la répartition et la solidarité entre générations, qui crée des inégalités et des difficultés de financement ! Ce sont les difficultés d'accéder à un emploi pérenne à temps plein pour les jeunes, ce sont les emplois à bas salaires, scotchés au SMIC, à temps partiel subi et en CDD à répétition, ce sont les difficultés de garder son emploi pour les seniors auxquels il faut mettre fin !

Le 5 octobre, jeunes, femmes, hommes, seniors et retraités, ensemble par la grève et les manifestations nous devons à nouveau mettre en garde contre le retour de la réforme des retraites !

Elle nous trouvera à nouveau sur son chemin !

Assurance chômage et emplois

FO s'oppose fermement à la réforme de l'assurance chômage qu'elle estime injuste et inopportune. Ce changement de règles va sanctionner près de 1,2 million de demandeurs d'emploi indemnisés, soit près de la moitié d'entre eux.

FO rappelle encore et toujours que ni la réduction des droits, ni la dégressivité ne résoudront le chômage et la précarité. C'est faire payer aux demandeurs d'emplois et à l'assurance chômage l'échec cumulé des politiques économiques en matière d'emploi et ce, de surcroît, dans un contexte économique extrêmement dégradé lié à la crise sanitaire. Le Gouvernement table sur 2,3 milliards d'euros d'économie pour le régime avec cette « réforme ». Cela revient à faire payer la crise aux chômeurs.

Le 5 octobre, contre cette réforme de l'assurance chômage, pour un vrai travail avec un vrai salaire pour tous et toutes.

Salaires et emplois

Depuis longtemps, et plus encore depuis le début de la crise sanitaire, nous revendiquons que les aides publiques, dont ont bénéficié massivement les entreprises, soient conditionnées au maintien et à la création d'emplois pérennes et au non-versement de dividendes aux actionnaires, contrôlées et sanctionnées.

Le pouvoir d'achat des salariés stagne, celui des retraités baisse, trop de salariés, notamment celles et ceux dits de la deuxième ligne sont confinés au SMIC, à temps partiel, en CDD, sans perspective d'évolution !

Les prix de consommation courante augmentent (électricité, gaz, essence, alimentation), les taxes qui pèsent sur les ménages (TVA, CSG) ne baissent pas !

Les profits des grandes entreprises explosent, l'indice boursier du CAC40 est à des niveaux records, les dividendes versés aux actionnaires retrouvent leurs plus hauts niveaux !

Il faut que ça change, il y a urgence !

Le 5 octobre, pour l'augmentation générale des salaires et des pensions, pour l'augmentation du SMIC et des minima sociaux, pour l'augmentation du point d'indice dans la Fonction publique, des grilles de salaires des conventions collectives, pour la revalorisation des emplois à bas salaires.

Service public et emplois

La crise sanitaire a accentué de nombreuses difficultés auxquelles sont confrontés les services publics, dénoncées depuis des années déjà, par FO : manque d'effectifs et de moyens, fermeture de services (bureaux de poste, centre des finances...), le gel des salaires.

Le 5 octobre pour exiger pour tous les services publics la création des postes et moyens nécessaires à l'accomplissement des missions, dans les hôpitaux et les EHPAD, les écoles, les services de l'Etat et des collectivités territoriales confrontés à des restructurations, pour l'abrogation de la loi de Transformation de la Fonction publique qui vise une transformation du modèle social et des services publics.

AVEC



JEUNES, FEMMES, HOMMES, SENIORS ET RETRAITÉS TOUS ENSEMBLE, PAR LA GRÈVE ET LES MANIFESTATIONS FAISONS-NOUS ENTENDRE POUR GAGNER !



- Dans le groupe Capgemini, la société Altran vous a demandé et imposé sans complexe des efforts (don de congés, imposition de RTT salarié, pas d'augmentation de salaire, suppression de certaines primes, utilisation vos moyens personnels, non remboursement de frais professionnels justifiés, missions éloignées du lieu de résidence, ...). Pendant ce temps, le groupe Capgemini a reversé 320 M€ de dividendes à ses actionnaires tout en empochant 91 M€ d'aides de l'Etat.
 - ⇒ Qui peut sérieusement comprendre et accepter qu'il existe de telles différences de répartition de la richesse entre les détenteurs du groupe Capgemini et les travailleurs du groupe Capgemini ?
 - Salariés, il est temps de comprendre l'intérêt de protéger la Sécurité Sociale :
 - ⇒ L'Assurance Maladie a pris en charge les tests PCR gratuits, la vaccination gratuite, la garde d'enfant indemnisée durant les confinements, les hospitalisations gratuites, ...
 - ⇒ La solidarité intergénérationnelle vous permet le paiement des pensions de retraite de vos parents et votre future retraite,
 - ⇒ L'assurance chômage a pris en charge tous les salariés en activité partielle. Or la modification des règles de calcul de l'indemnisation du chômage prévue au 1 octobre 2021 entraîne une réduction des droits pour tous les salariés ayant eu un parcours professionnel chaotique depuis 2 ans.
- La protection des acquis de la Sécurité Sociale doit être une priorité pour tous les salariés soucieux d'égalité et de solidarité.

Conseils FO :

- Prenez contact avec vos représentants locaux pour défendre vos droits, vous renseigner sur les lieux de manifestations,
- Venez rejoindre les cortèges FO pour défendre vos droits conquis par nos luttes syndicales et agir concrètement dans l'intérêt de salarié.
- Le syndicat FO a toujours vocation à défendre vos droits collectifs à titre gracieux et vous proposez des conseils judicieux ou défendre vos droits individuels sous des conditions plus que raisonnables.

Contactez-nous en précisant :

- votre nom/ prénom et périmètre
- courriel personnel (autre que : xxx.yyy@altran ou xxx.yyy@client)
- un numéro de téléphone personnel (plutôt que le téléphone professionnel)

Au Contact FO de votre périmètre :

VOS CONTACTS !!!

**DAVID
GOMES**



RSS FO Sites IDF
Défenseur Syndical FO sur Versailles
06 09 05 84 04 (*)
dgomes.altran@orange.fr

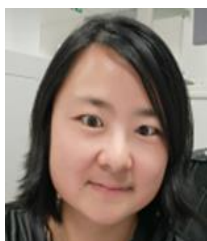
**GAETAN
SEGUILLON**



Défenseur Syndical FO Paris
Conseiller du Salarié FO Paris
06 03 81 53 13 (*)
Jseguill@numericable.fr

(*) : Réserve aux actions syndicales

**YAN
LI-CHRISTOPHE**



Salariée Altran EILIS
06 01 77 44 73 (*)
grace.bourse@gmail.com (*)
(*) Que par ses moyens et en temps limité



Retrouvez des informations sur le Site :

[Http://fo-groupe-altran.com](http://fo-groupe-altran.com)

(Login : FoGroupeAltran - Mot de passe : YVeyrier1958)

Local FO à Vélizy : 01.39.46.78.29

CONTACT GÉNÉRIQUE : (Avec répondeurs pour laisser un message)

En cas d'urgence, appelez un téléphone portable