

MISSION HANDICAP ALTRAN TECHNOLOGIES FRANCE

Pré bilan de l'accord 2016 – 2018
Actualisation au 30/09/2018

altran

SOMMAIRE

NB: l'ensemble des chiffres 2017 figurant dans ce document ont été présentés à la Commission de suivi du 5 avril 2018.

1 Résultats Chiffres & Actions réalisées sur 2016 et 2017

- 1- Taux d'emploi
- 2 - Répartition de l'emploi
- 3 - Evolution de l'emploi des TH
- 4 - Evolution de l'effectif TH
- 5 - Répartition de la population TH
- 6 - Actions en faveur de l'emploi
- 7 - Compensation du handicap, Maintien dans l'emploi, et Amélioration des conditions de vie
- 8 - Emergence de RQTH en interne
- 9 - Sensibilisation, communication et formation
- 10 - Achats auprès du secteur du travail protégé et adapté
- 11 - Soutien au secteur du travail protégé et adapté
- 12 - Pilotage de l'accord

2 Focus 2018

3 DOETH 2016 et 2017 & prévisionnel 2018

4 Suivis budgétaires : 2016 - 2017 & prévisionnel 2018

5 Evolution légale 2019

6 Glossaire

1.

Résultats Chiffrés & Actions réalisées : 2016 & 2017

ALTRAN

ND MY
JD

1. Taux d'emploi

Au regard de l'obligation d'emploi de 6% de l'effectif France

Au 31 décembre 2017 le taux d'emploi global France après minoration :

1,45 % soit 126 Unités Bénéficiaires (UB) + minoration (versus 98 en 2016)

- Part de l'emploi direct en UB = 109 (82,6 en 2016)
- Part stage/alternance en UB = 5,36 (2,33 en 2016)
- Part des achats vers le milieu protégé = 12 (13 en 2016)
- Minoration = 21 (16 en 2016)

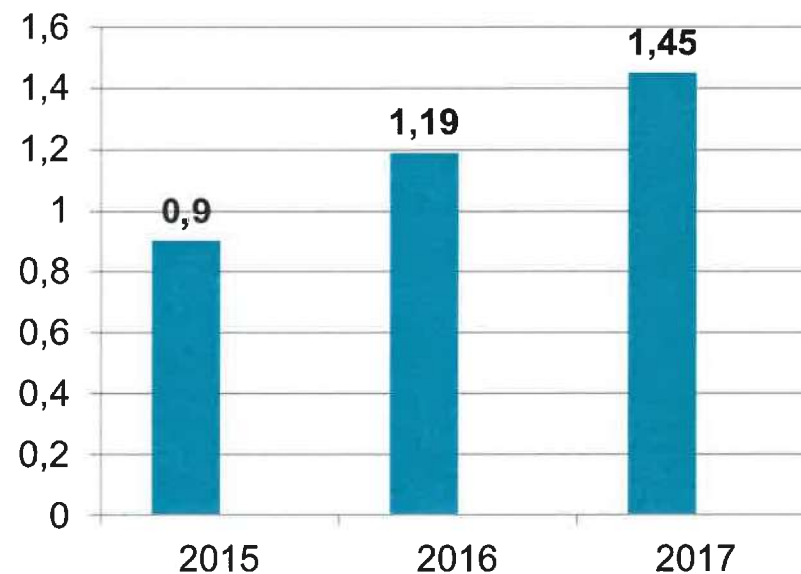
Le taux d'emploi global est en augmentation de **22 %** par rapport à 2016

L'effectif d'assujétissement a progressé de 6 %

Le taux d'emploi direct à fin 2017 est de 1,07 %
(versus 1,03% en 2016)

4

Graphe 1 - Evolution du taux d'emploi

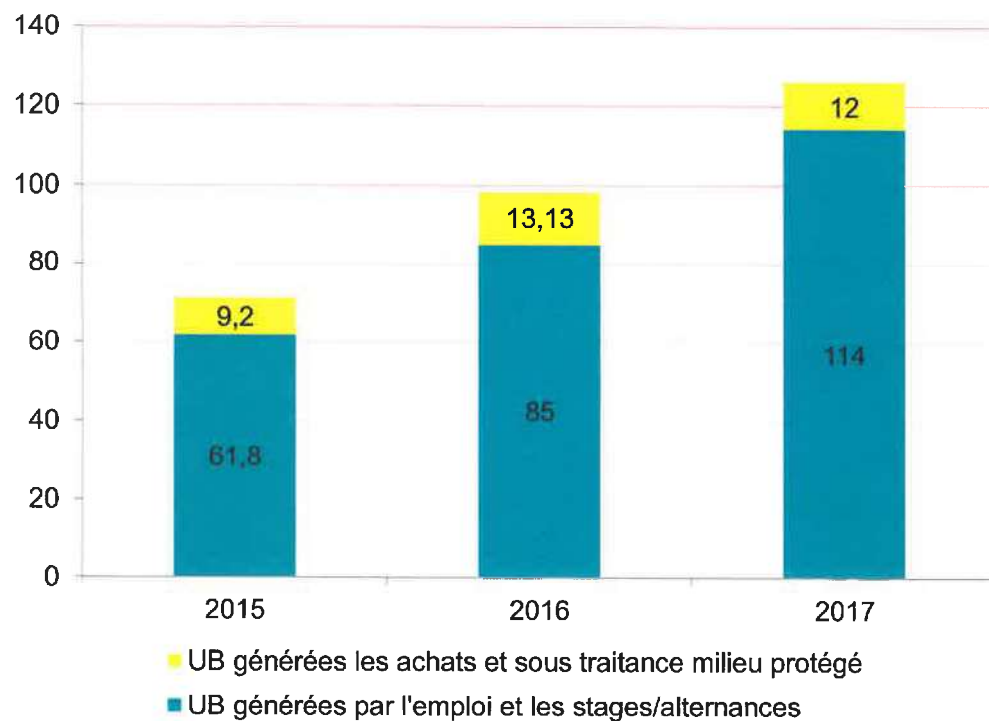


ALTRAN

JD MS

2. Répartition de l'emploi

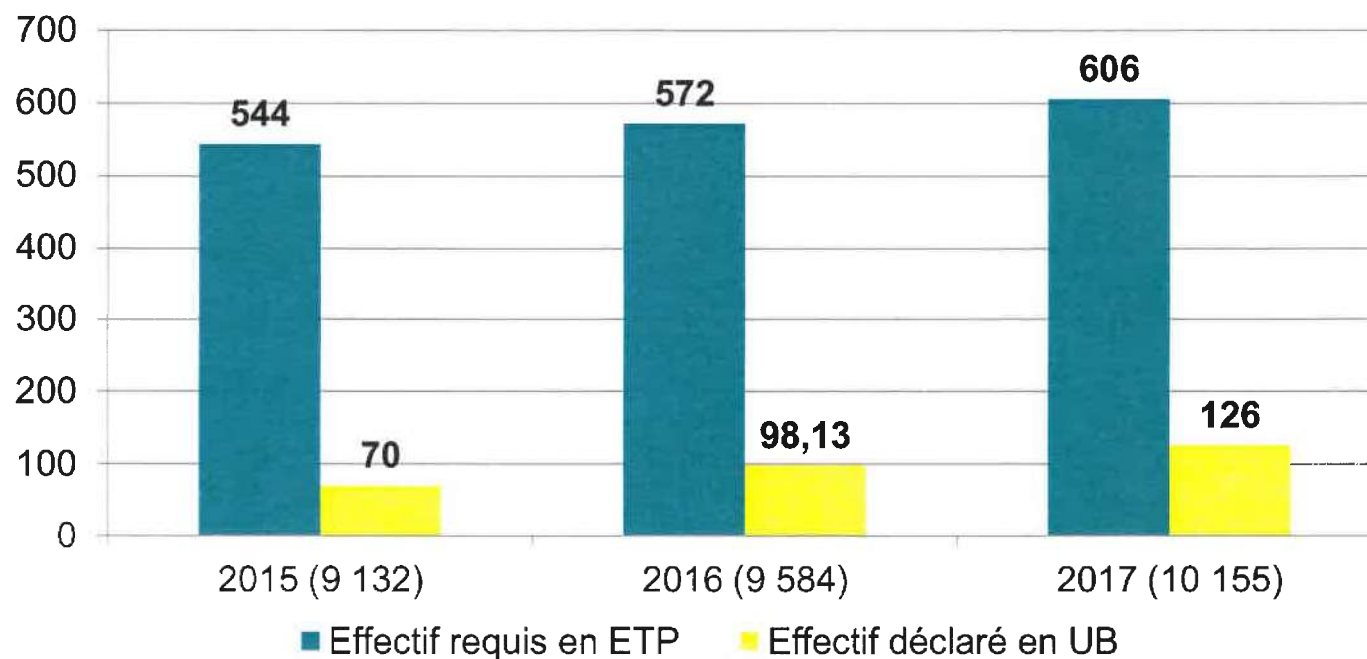
Grphe 2 – Répartition du taux d'emploi



103 NS
JD

3. Evolution de l'emploi des TH

Graphe 3 - Evolution des effectifs requis et déclarés pour Altran Technologies France



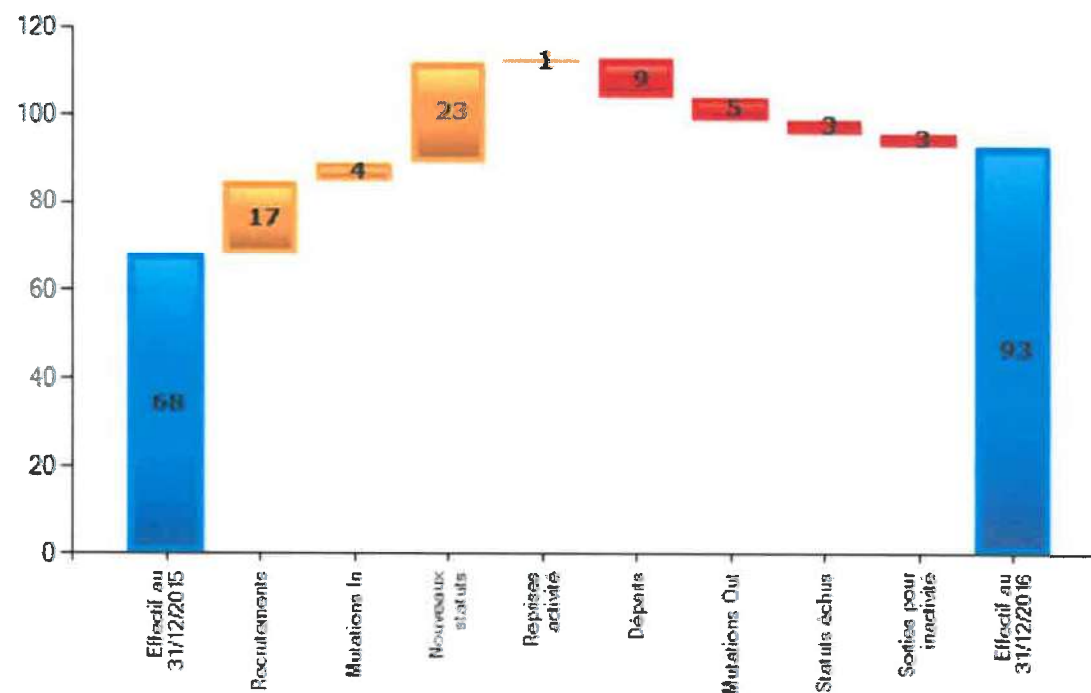
Effectif requis : obligation d'emploi en ETP / Effectif d'assujettissement de l'année
Effectif déclaré : nombre UB au sens de la déclaration annuelle (ETP emploi)

Handwritten initials: MB, JD, NJ

4. Evolution de l'effectif TH : France (2016)

Graphe 4 - Evolution 2016 de l'effectif TH France

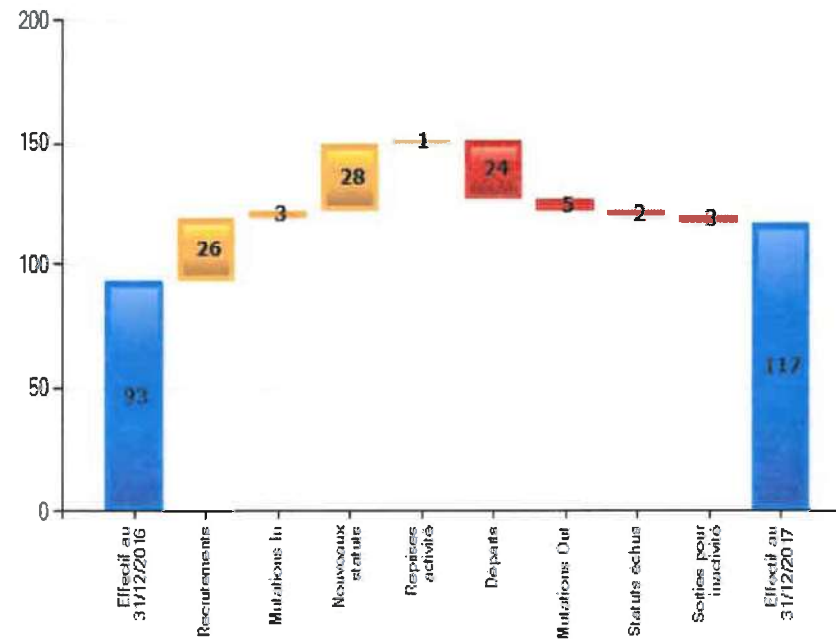
Effectif au 31/12/2015		68
Recrutements	+	17
Mutations In	+	4
Nouveaux statuts	+	23
Reprises activité	+	1
Départs	-	9
Mutations Out	-	5
Statuts échus	-	3
Sorties pour inactivité	-	3
Effectif au 31/12/2016		93
Progression : +25 soit +36,76%		



4. Evolution de l'effectif TH : France (2017)

Graphe 5 - Evolution 2017 de l'effectif TH France

Effectif au 31/12/2016	93	
Recrutements	+	26
Mutations In	+	3
Nouveaux statuts	+	28
Reprises activité	+	1
Départs	-	24
Mutations Out	-	5
Statuts échus	-	2
Sorties pour inactivité	-	3
Effectif au 31/12/2017*	117	
Progression :	+25,81%	



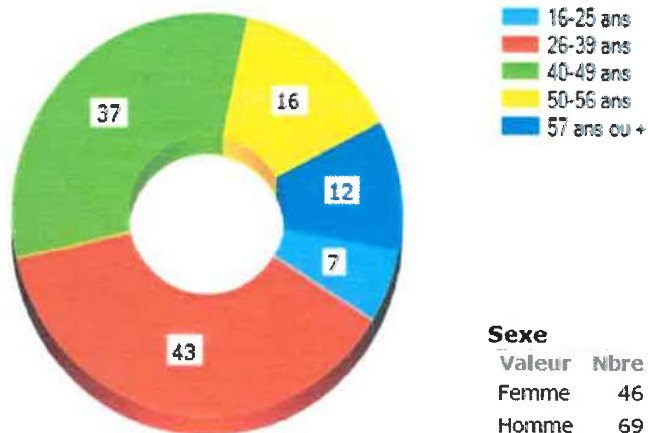
* Nombre de personnes TH qui travaillent au 31/12/2017

Handwritten initials: JO, MS

5. Répartition de la population TH 2016

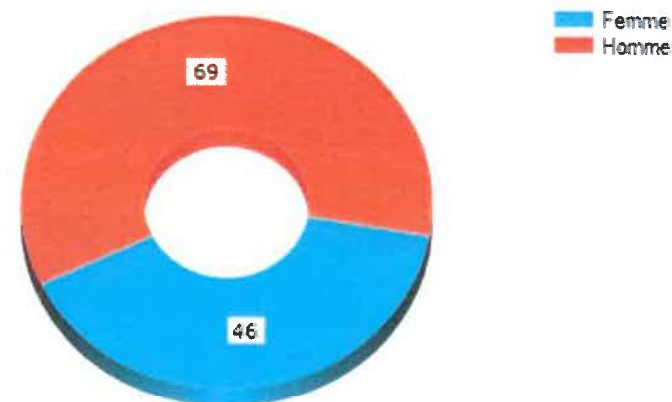
Graphe 6 : Répartition par âge de l'effectif TH *

Age		
Valeur	Nbre	
16-25 ans	7	6,09 %
26-39 ans	43	37,39 %
40-49 ans	37	32,17 %
50-56 ans	16	13,91 %
57 ans ou +	12	10,43 %
Total	115	



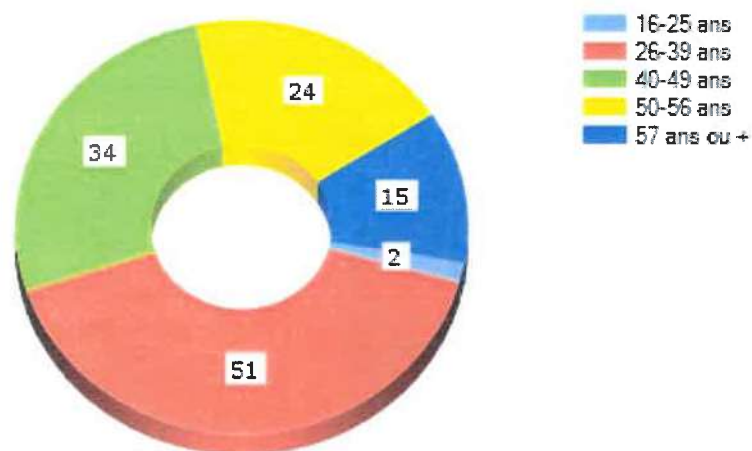
Graphe 7 : Répartition par genre de l'effectif TH

Sexe		
Valeur	Nbre	
Femme	46	40,00 %
Homme	69	60,00 %
Total	115	



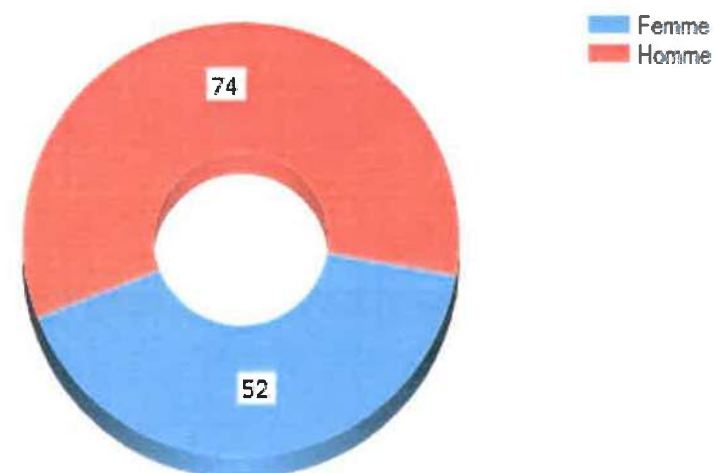
5. Répartition de la population TH 2017

Graphe 8 : Répartition par âge de l'effectif TH *



16-25 ans	2	1,59 %
26-39 ans	51	40,48 %
40-49 ans	34	26,98 %
50-56 ans	24	19,05 %
57 ans ou +	15	11,90 %
Total	126	

Graphe 9 : Répartition par genre de l'effectif TH



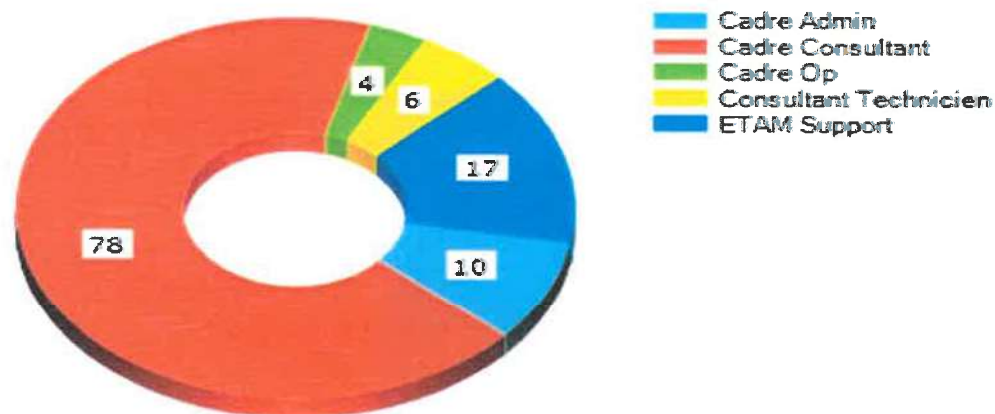
Femmes	52	41,27 %
Hommes	74	58,73 %
Total	126	

* Nombre de personnes TH concernées sur 2017

5. Répartition de la population TH 2016 (suite)

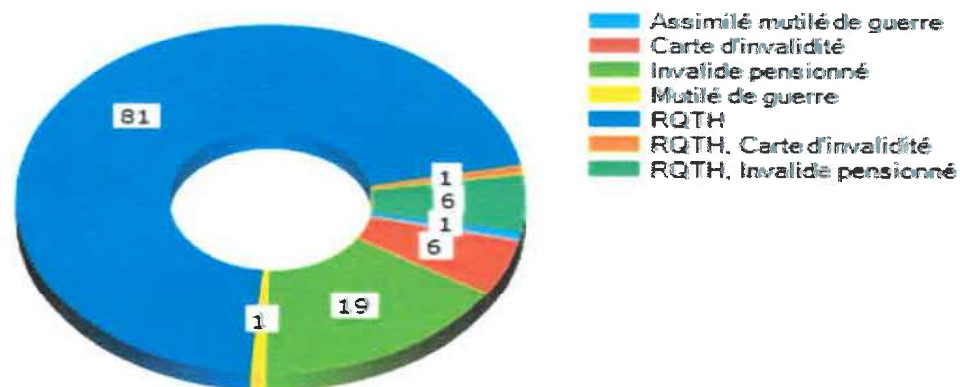
Qualification	Valeur	Nbre	
Cadre Admin		10	8,70 %
Cadre Consultant		78	67,83 %
Cadre Op		4	3,48 %
Consultant Technicien		6	5,22 %
ETAM Support		17	14,78 %
Total		115	

Graphe 10 : Répartition par qualification de l'effectif TH



Type Reconnaissance TH	Valeur	Nbre	
Assimilé mutilé de guerre		1	0,87 %
Carte d'invalidité		6	5,22 %
Invalide pensionné		19	16,52 %
Mutilé de guerre		1	0,87 %
RQTH		81	70,43 %
RQTH, Carte d'invalidité		1	0,87 %
RQTH, Invalide pensionné		6	5,22 %
Total		115	

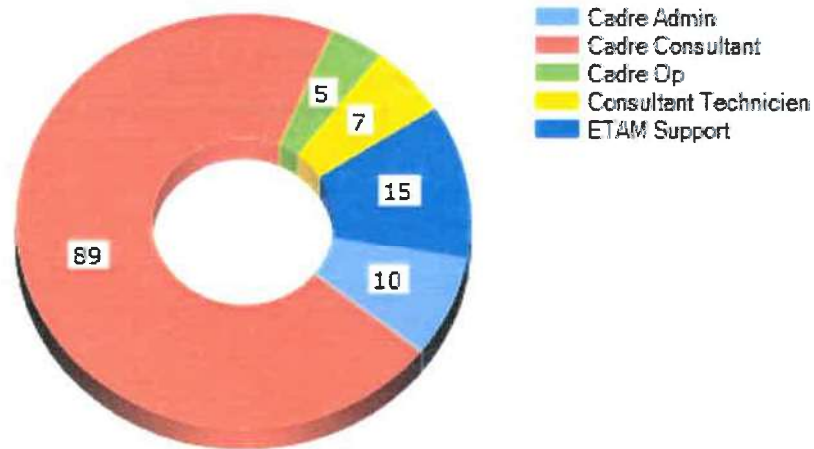
Graphe 11 : Répartition par type de reconnaissance de l'effectif TH



Handwritten signature/initials

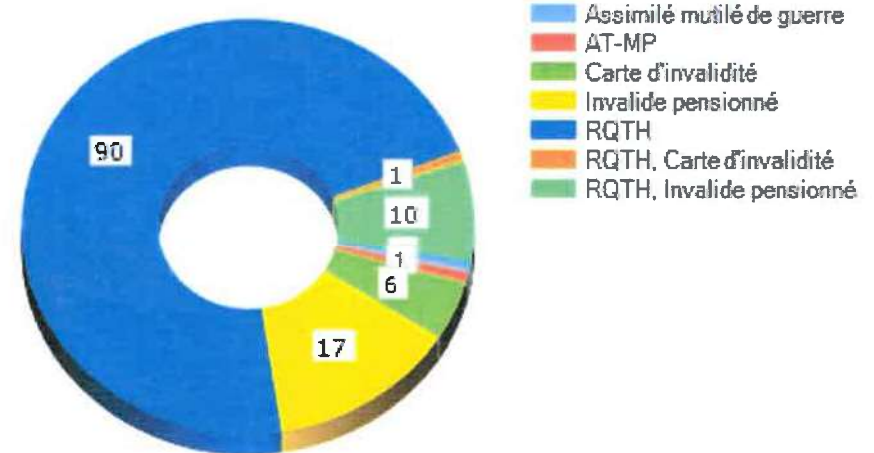
5. Répartition de la population TH 2017(suite)

Graphe 12 : Répartition par qualification de l'effectif TH



Cadre Admin.	10	7,94 %
Cadre Consultant	89	70,63 %
Cadre Op.	5	3,97 %
Consultant Technicien	7	5,56 %
ETAM Support	15	11,90 %
Total	126	

Graphe 13 : Répartition par type de reconnaissance de l'effectif TH

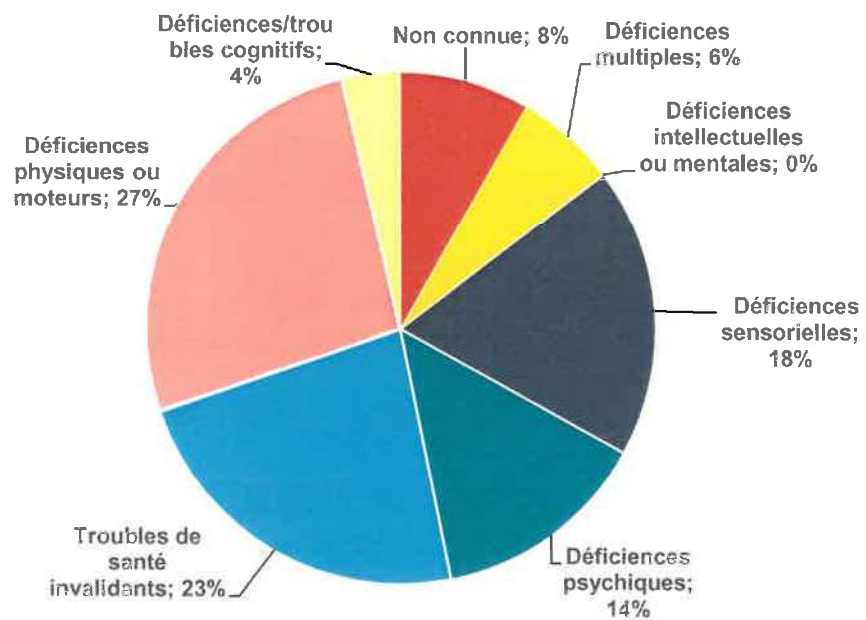


Assimilé mutilé de guerre	1	0,79 %
AT-MP	1	0,79 %
Carte d'invalidité	6	4,76 %
Invalide pensionné	17	13,49 %
RQTH	90	71,43 %
RQTH, Carte d'invalidité	1	0,79 %
RQTH, Invalide pensionné	10	7,94 %
Total	126	

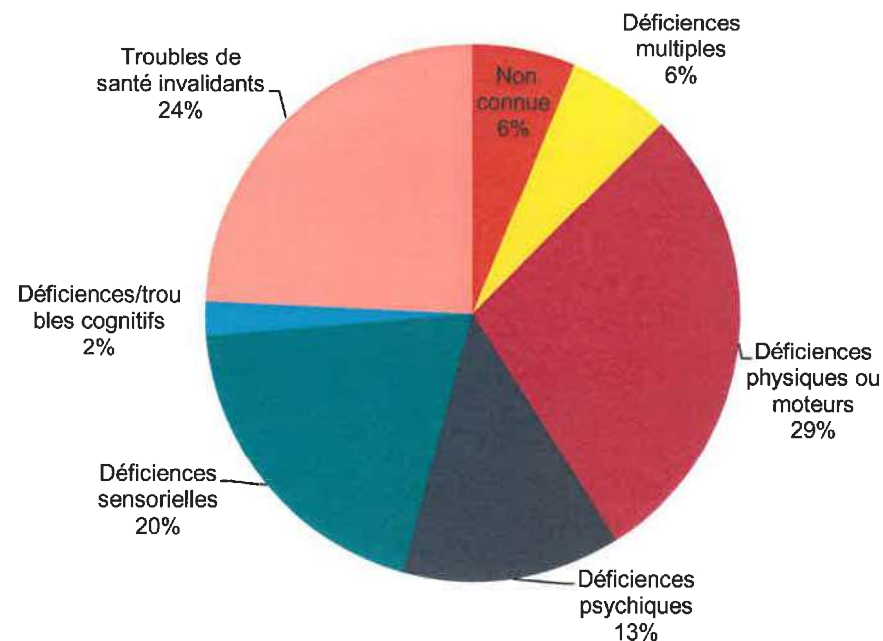
5. Répartition de la population TH 2016 et 2017 (suite)

Graphe 14 - Répartition par type de déficience

2016



2017



6. Actions en faveur de l'emploi (Axe 1 de l'accord)

Actions France

- 770 CV collectés (versus 358 en 2016)
- 200 candidats reçus en entretien (versus 129 en 2016)
- 74 participations à des forums (versus 23 en 2016) et salons dédiés (ex: handicafé, Handijob, Adapt, Fedeeh, forums écoles, Jobs dating, Job in live, Mardis du handicap, Talents nights, ...)
- 33 actions écoles (ESTACA, ECAM et INSA Rennes, Paul Sabatier à Toulouse, Sup Aéro, INP Grenoble,..)
- 41 actions concernant l'accueil et le suivi de stagiaires (versus 12 en 2016) avec une douzaine de centres de formation et de reconversion (CRP Montpellier, CRP Millau, CRP Mulhouse, J.P Timbaud, Paul Guinot, Belle Alliance,...)
- Partenariat avec Cancer @Work : job datings & mécénat de compétences
- Partenariats locaux en faveur de l'emploi dans le bassin grand Sud Ouest avec la Métropole de Toulouse



JD MS

6. Actions en faveur de l'emploi (Axe 1)

Tableau 1 : Suivi de réalisation des objectifs 2016 – 2017 d'embauches en nombre de personnes

Périmètre	Objectifs 2017	Réalisé 2017	Objectifs 2016	Réalisé 2016	Stagiaires Objectifs 2017 En ETP	Stagiaires réalisés 2017 En ETP	Stagiaires Objectifs 2016 En ETP	Stagiaires réalisés 2016 En ETP
EST	2	5	2	2	1	0,45	1	0,03
SUD EST-RA	1	1	1	1	1	0,48	1	0
SUD EST-MED	2	1	2	2	1	0,3	1	0,5
SUD OUEST	5	10	5	0	3	0,15	3	0
OUEST	2	3	2	1	1	0,23	1	0
IDF-TI	7	5	7	6	4	1,4	4	0,91
IDF-it + NORD	4	1	4	6	2	1,56	2	0,33
TOTAL	24	26	23	18	13	4,57	13	1,77

Sur les années 2016 et 2017 ; 44 recrutements ont été réalisés sur un objectif de 47.

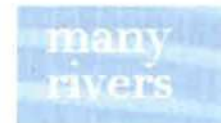
Pas d'alternants sur ces deux années, cependant une présence accrue de stagiaires. En 2016 ils ont représenté l'équivalent de 15 personnes. En 2017 :45 personnes.

6. Actions en faveur de l'emploi (Axe 1)

- ✓ Un process recrutement France spécifique TH mis en place via le nouvel outil « ATS ». Des stagiaires de CRP sont dédiés aux cellules recrutements en région pour un meilleur traitement et suivi des candidats. Des alertes sont désormais créées pour suivre un candidat efficacement.
- ✓ Une douzaine de rencontres avec des entreprises de nos métiers pour échanges de bonnes pratiques Numérique & Handicap, Club 92, commission handicap Syntec, Atouts pour Tous,...
- ✓ Participation et Financement du projet Alternance ODACE
- ✓ Des actions territoriales avec le PRITH et le réseau des référents Bretagne
- ✓ Des co-traitances qui ont généré 17 emplois en moyenne sur 2017.
- ✓ Partenariat Many Rivers pour faciliter l'insertion des chômeurs en situation de handicap



**Convention partenariale
pour l'insertion professionnelle
des jeunes en situation de handicap**



PRITH
île-de-france
Plan Régional
d'Insertion
des Travailleurs
Handicapés
en Île-de-France

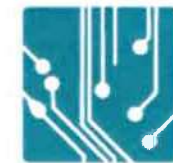


OD@CE

Osez les métiers du numérique !



**Club Entreprises et
Handicap du 92**



N&H

Numérique et Handicap

ALTRAN

JD MB MJ

7. Compensation du handicap (Axe 2), Maintien dans l'emploi (Axe 3), et Amélioration des conditions de vie (Axe 8)

Tableau 2 : Répartition des actions France par nature en 2016 & 2017

Actions	2017	2016	
Nombre de TH ayant bénéficié de jours d'absences rémunérées	41 (soit 63 jrs)	6 (soit 10 jours)	155 collaborateurs en situation ont été recensés en 2017 au sein de la MH, dont 12 ont été sans activité professionnelle Selon les situations et les contextes, les actions de compensation de handicap peuvent prendre plusieurs formes : A noter que ces aides concernent aussi les nouveaux embauchés
Accessibilité (locaux et numérique)	4	0	
Adaptations professionnelles (bilan compétences, coaching, tutorat...)	12	3	✓ Accompagnement individualisé du collaborateur
Amélioration des conditions de vie (prothèses, aménagement véhicule perso...)	26	10	✓ Aménagement du poste de travail si nécessaire
Aménagement de poste de travail (écran, fauteuil, ergonomie...)	35	27	✓ Aménagement des conditions de travail (temps partiel et le télé travail, aménagement horaire)
Conditions de travail (horaires, télétravail...)	10	1	✓ Accompagnement du management et si nécessaire de l'équipe de travail chez le client
Transports	23	20	
Formations spécifiques (au-delà du plan de formation de l'entreprise)	1	4	✓ Interface avec les services supports (RH, GP, DSI, achats, etc.)
Reclassements - Reconversions	1	1	✓ Interface avec les prestataires de services pour les achats relatifs à l'ergonomie du poste de travail,...
Rencontres Prestataires	8	0	
TOTAL	161	72	✓ Liste non exhaustive,...

17



Postes de travail
ERGONOMIQUES



11, Avenue du Hogger
91 940 Les Ulis
Tél : 01.64.49.88.21
Fax : 01.64.49.81.82
contact@cs-medical.fr



ALTRAN

Handwritten initials: JD, MS, and other marks.

8. Emergence de la RQTH en interne (Axe 4)

MDPH.fr 

Le portail dédié aux Maisons Départementales des Personnes Handicapées

Actions de fonds destinées à transformer la perception du handicap dans l'entreprise :

- ✓ Sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs
- ✓ Sensibilisation spécifique des managers qui sont en première ligne pour suggérer la démarche ou faire remonter les informations à la MH
- ✓ Sensibilisation des équipes RH et recrutement
- ✓ Information des services médicaux

Actions spécifiques aux situations individuelles des collaborateurs concernés :

- ✓ Renseignements des collaborateurs ayant des questions sur leur potentielle situation de handicap numéro d'appel externe du prestataire EXECO.
- ✓ Mise à disposition des documents MDPH au format numérique et accompagnement du collaborateur dans sa démarche d'obtention de RQTH
- ✓ Possibilité pour le collaborateur de disposer de 2 jours d'absence autorisée rémunérés pour les démarches liées à sa demande de RQTH
- ✓ Accompagnement du collaborateur ayant obtenu une RQTH



ALTRAN

JD ¹⁷³ 178

9. Sensibilisation, Communication (Axe 5) et Formation (Axe 6)

Formations à la thématique du handicap

	RH 2017	RH 2016	Recruteurs 2017	Recruteurs 2017	IRP 2017	IRP 2016
Nombre de sessions	2	11	9	8	4	5
Nombre de personnes	22	80	54	59	27	30



Sensibilisations au handicap

19 sessions de sensibilisation réalisées sur toute la France, 195 personnes (dont 153 managers)
(versus 23 en 2016 / 215 personnes/ 222 managers)

Formations professionnelles de collaborateurs TH (plan de formation)

16 collaborateurs TH ont bénéficié de formations
dont 8 formations techniques, 2 en langues, 3 en management de projet, 2 légal et règlementaire
formation développement personnel



9. Sensibilisation, Communication (Axe 5) et Formation (Axe 6) (suite)

- ❑ Edition de **deux nouveaux supports** pour promouvoir la mission handicap : une plaquette à destination des collaborateurs et une autre à destination des publics externes
- ❑ Edition de **calendriers 2018** avec les dessins de Lili Sohn (idem 2017)
- ❑ **25 animations pendant la SEEPH 2017** plus un jeu numérique national (versus 2016) « Handiscover » (Voir détail slide suivant)
- ❑ **23 animations & sensibilisations hors SEEPH 2017** (Voir détail slide suivant)



ALTRAN

9. Sensibilisation, Communication (Axe 5) et Formation (Axe 6) (suite)

Animations 2017 pendant la SEEPH

SEEPH 2017 : Handbike agence ILLKIRCH
 SEEPH 2017 : Handbike agence de METZ
 SEEPH 2017 : Handbike agence de BELFORT
 SEEPH 2017 : Handbike Montbéliard (plateau projet)

Déjeuner SEEPH 2017 Faurecia
 SEEPH Handbike Nord
 SEEPH Handbike Puteaux
 SEEPH Handbike Neuilly
 SEEPH Velizy Conciergerie et 4L
 SEEPH Handbike Velizy
 SEEPH Handbike Versailles
 SEEPH Handbike Les Mureaux
 SEEPH Handbike Lieusaint
 SEEPH MED 2017
 Handicafé LADAPT Rennes
 SEEPH - Animation Handbike GTK
 SEEPH - Petit déjeuner équipe
 Forum Handi Rencontres de LADAPT
 SEEPH - Animation Handbike GTK
 préparation comm et concours seeph france
 SEEPH RA
 SEEPH - Animations Troubles DYS
 Conférence sur les Troubles Dys
 21 SEEPH - Animation Handbike GTK
 SEEPH - Animation Handbike GTK



CHALLENGE Handbike		
15	ILLKIRCH	6.09 km
14	METZ	6.52 km
9	MONTBÉLIARD	11.05 km
13	BELFORT	6.56 km
12	WASQUEHAL	8.15 km
8	VERSAILLES	11.71 km
7	VELIZY	12.39 km
10	PUTEAUX	10.18 km
11	NEUILLY	9.35 km
5	LES MUREAUX	15.24 km
2	LIEUSAIN	26.51 km
6	SAINT JACQUES	14.11 km
4	SAINT HERBLAIN	16.66 km
1	MERIGNAC	30.59 km
3	LONS	18.39 km

altran

Animations 2017 Hors SEEPH

kakemono mission handicap
 Sensibilisation audition flipbook
 animation MH 4L Trophy
 sensibilisation à l'occasion des Talents Nights
 sensibilisation Audition
 Sensibilisation handicap psychique CRP Lille
 Sensibilisation audition
 TALENTS NIGHTS MONTPELLIER
 TALENTS NIGHTS AIX
 TALENTS NIGHTS SOPHIA
 PARTENARIAT ASSOS TROUBLES PSY ISATIS
 CAUSERIE HANDICAP
 TALENTS NIGHTS LYON
 PATENARIAT ASSOCIATION DYSTINGUONS NOUS
 Prise de contact avec L'ADAPT - Sandra PULVERMACHER

Sensibilisation à l'occasion des Talents Nights - Toulouse

Sensibilisation Fonctions Support
 Animation "Handicap" - Soirée TU Stress & Design (ASD)

Animation "Handicap" - Soirée TU Qualif & Meca design (ASD)

Journée Prévention des risques routiers
 Tournoi de rugby fauteuil Adapta'cup
 Sensibilisation à l'occasion des Talents Nights - Pau

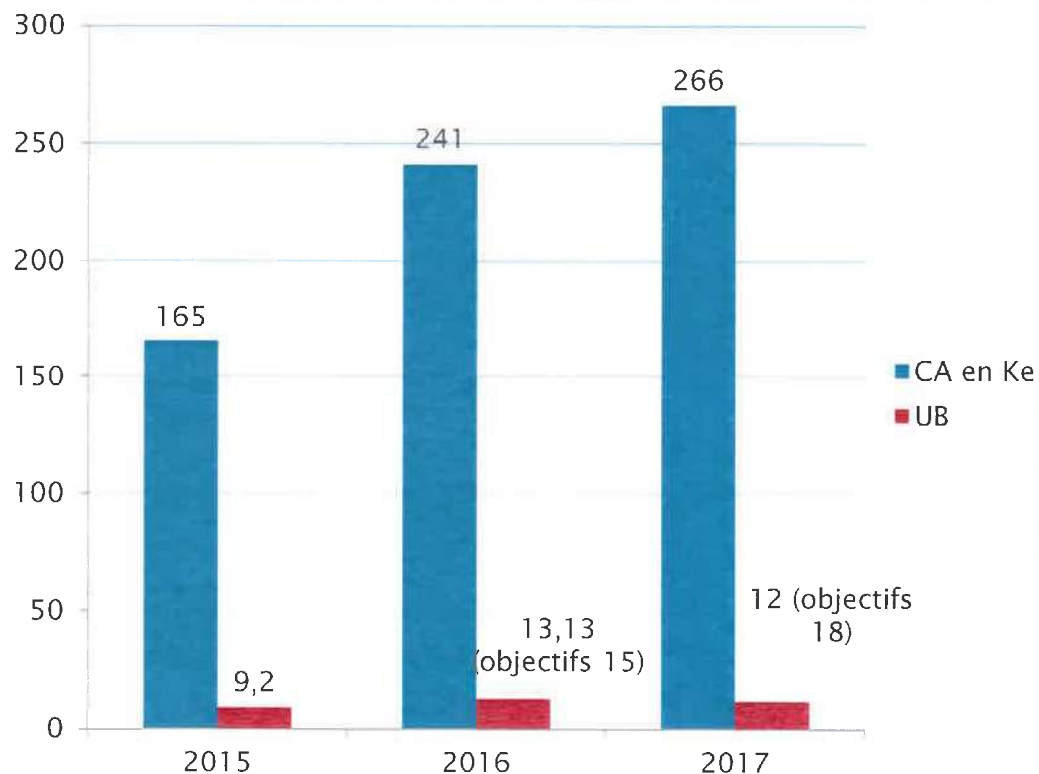
Sensibilisation à l'occasion des Talents Nights - Bordeaux

altran

Handwritten initials: JD, MY, and other scribbles.

10. Achats auprès du secteur du travail protégé et adapté (Axe 7)

Graphe 15 : Evolution des achats au niveau France



- 26 ESAT/EA ont été sollicités au travers d'achats de fournitures et de prestations de service :
- Type de prestations services généraux : restauration, impression, bureautique, aménagements espaces verts, traitement et recyclage informatique & déchets électroniques, conciergerie, fournitures, archivage
- Type de prestations sous-traitance opérationnelle : ingénierie, consulting informatique



Le montant des achats augmentent mais le CA utile génère moins d'UB car moins d'achats et ou de prestations génératrices d'UB

Handwritten notes: 123, MS, JO

11. Soutien au secteur du travail protégé et adapté (Axe 7)

Actions France

- ✓ Partenariat AVENCOD (EA ESN SOPHIA) Entreprise adaptée qui accueille des TH syndrome d'Asperger
- ✓ TIH Business, association qui fédère des entrepreneurs indépendants en situation de handicap
- ✓ Association Handiplume qui forme des salariés d'ESAT à l'outil informatique
- ✓ De nombreux échanges et prises de contact avec des Entreprises adaptées dans nos métiers. Contacts qui donneront lieu à des partenariats futurs.



Remise des certificats Handiplume 2017



Le premier réseau des
Travailleurs
Indépendants Handicapés



Laurence et Laurent Delannoy, ancien collaborateur ALTRAN,
Fondateurs d'Avencod

altran

12. Pilotage de l'accord (III.1 de l'accord)

Nombre de collaborateurs impliqués

- 1 RMH nationale
- 5 relais handicap, soit 4,5 ETP déployés sur les régions suivantes : Nord et Ile de France (1 ETP), Est (0,5 ETP), Grand Ouest (2 ETP), ASE (1 ETP)
- 1 recruteur France (0,25 ETP)

Nombre de réunions d'animation du réseau

- 1 COPIL de l'équipe handicap par semaine
- 1 réunion d'animation en présentiel

Points téléphoniques **bimensuels** pour traiter des sujets spécifiques au périmètre



2.

FOCUS 2018 – Les objectifs clés de l'accord handicap au 30 septembre 2018

ALTRAN

Handicap
2018

1. Recrutement et Taux d'emploi au 30 septembre 2018

- **Le Taux d'emploi Direct** se situe aux alentours de 1,33%. (base effectifs assujettis 11 110)
- *Pour rappel, l'objectif de l'accord triennal est fixé à 1,60 % sur la base de l'effectif du 31.12.2014,*
- **Le Taux d'emploi global s'inscrit à hauteur de 1,74 % au 30 septembre 2018 versus 1,45% au 31/12/2017.**

NB : les données sont brutes et non retraitées des absences > 3 mois, non rémunérées par l'employeur.

Ces chiffres sont soumis :

- *à la variation de l'effectif global Altran en fin d'année,*
- *au volume des absences maladies (longue durée) non rémunérées par l'employeur et non comptabilisées en UB, non connu à ce jour.*

- **Le nombre de recrutements s'élève à 24 personnes TH (projection 32 pour l'année)**
- **Le nombre de nouveaux déclarants s'élève à 22 personnes TH (projection 25 pour l'année)**
- **Le nombre de stagiaires s'élève à 45 personnes (projection 55 pour l'année)**

2. Les actions en faveur de l'emploi (Axe 1)

	CDI/CDD Objectifs 2018	Embauches 2018	Embauches manquantes 2018	STAGIAIRES Objectifs en ETP	Embauches stagiaires 2018 en ETP		Effectif au 31/12/2017
EST	2	2	0	1	1,49		117
SUD EST- RA	1	1	0	1	0,66		
SUD EST- MED	2	0	2	1	0,75		
SUD OUEST	6	8	-2	3	0,34		
OUEST	3	9	-6	1	0,11		
IDF-TI	8	2	6	4	1,9		
IDF-it + NORD	6	4	2	2	0,48		
TOTAL	28	26	2	13	5,73		

Les perspectives d'embauches pour l'ensemble de l'année 2018 se situent autour de 32 TH ce qui porterait le nombre total de recrutements sur l'accord à 76 TH pour un objectif initial de 70.

Les stagiaires représentent à ce jour 45 personnes pour des durées variables allant de 1 à 6 semaines de présence en entreprise.

Recrutements	26
Mutations In	3
Nlles RQTH 2018	22
Reprises activité	8
Départs	-14
Mutations Out	-1
Statuts échus	-4
Effectif au 30/09/2018	157

Commentaires concernant l'effectif au 30/09: les « reprises d'activité » et les « statuts échus » chiffrages non définitifs à date

Handwritten initials and signatures in blue ink.

3. Les actions réalisées : Maintien dans l'emploi (Axe 3) et Amélioration des conditions de vie (Axe 8)

Actions	2018
Nombre de TH ayant bénéficié de jours d'absence	Info fin 2018
Accessibilité (locaux et numérique)	4
Adaptations professionnelles (bilan compétences, coaching, tutorat...)	12
Amélioration des conditions de vie (prothèses, aménagement véhicule perso...)	9
Aménagement de poste de travail (écran, fauteuil, ergonomie...)	30
Conditions de travail (horaires, télétravail...)	6
Transports	10
Formations spécifiques (au-delà du plan de formation de l'entreprise)	1
Reclassements - Reconversions	1

Des actions d'insertion et de maintien dans l'emploi, significatives, impliquant l'engagement des équipes : managers, collaborateurs :

- Accueil d'un stagiaire nécessitant la location d'un monte charge
- Accompagnement par deux assistants de vie en entreprise pour deux collaborateurs dont un dans le cadre d'un recrutement
- Coaching et accompagnement au retour à l'emploi d'un collaborateur absent de l'entreprise depuis 12 années
- Formation des équipes (collaborateurs, managers, RH) lors de l'intégration d'un jeune alternant souffrant de troubles liés au syndrome d'Asperger
- Aménagements de poste de travail chez les clients
- Des aménagements de poste si besoin pour accueillir des stagiaires

2. Les actions réalisées et à venir (suite) : Sensibilisation - communication (Axe 5) – formation (Axe 6)

Partenariat Estaca
Rallye 4L Trophy
Sport ensemble avec Handicap International
Adaptathon avec Toulouse Métropole
Handi Conf ASO n°1- "Entreprise et handicap... un vivre-ensemble à construire"
Restitution Tablette digitale du STRH
Sensibilisation à l'occasion de Fly to - Toulouse
Sensibilisation à l'occasion des Talents Nights - Toulouse
Courrier information avec plaquette aux médecins du travail Biot
Courrier information avec plaquette aux médecins du travail Lyon
Présentation projet ADAPTABOITE (Partenariat ATM) Toulouse
Handi Pro conseil " savoir vivre ensemble" Toulouse
ITW M Serre Journal des Grdes Ecoles et Revue de l'INSA- sur la MH Altran
Sensibilisation "Hand in Cap" à Toulouse
Talents Nights
Supports de com : managers, directeurs, clients, nouveaux entrants, (en cours)
Nombreux partenariats écoles : animations, sensibilisations.
Sensibilisation à l'audition, fête de la musique
SEEPH 2018 outil de sensibilisation numérique via un escape game digital
Animations sur les maladies invalidantes dans les établissements

9. Sensibilisation, Formation (Axe 6)

Formations à la thématique du handicap

	RH 2018	IRP 2018	Recruteurs 2018
Nombre de sessions	2	6	4
Nombre de personnes	8	27	20

Sensibilisations au handicap

8 sessions comportant 52 collaborateurs : DSI-Consultants- Managers

Formations professionnelles de collaborateurs TH (plan de formation)

1 collaborateur TH a bénéficié d'une formation spécifique accessibilité hors plan de formation



3.

DOETH 2016 – 2017- prévisionnel 2018

altran



DOETH 2016

Etablissement	Effectif d'assujettissement	Obligation d'emploi	Emploi de bénéficiaires	Contrats milieu protégé (UB réelles)	Accueil de stagiaires (UB réelles)	UB totales (réelles)	UB totales (retenues)	Nb bénéficiaires manquants avant minorations	Nb bénéficiaires manquants après minorations	Contribution après dépenses déductibles	Taux d'emploi direct avant minorations	Taux d'emploi direct après minorations retenues	Taux d'emploi global (avec UB retenues) après minorations réelles
EST Illkirch	790	47	4,26	0,11	0,04	4,41	4,41	42,59	42,09	244 206,18 €	0,54%	0,60%	0,62%
IDF IT Puteaux	1906	114	15,78	1,05	0,38	17,21	17,21	96,79	93,29	541 268,58 €	0,83%	1,01%	1,09%
IDF Neuilly	125	7	0,78	1,45	0,00	2,23	2,23	4,77	4,77	27 675,54 €	0,62%	0,62%	1,78%
IDF TI Vélizy	2588	155	22,33	4,27	1,37	27,97	27,97	127,03	119,53	693 513,06 €	0,86%	1,15%	1,37%
MED Biot	652	39	8,09	0,00	0,54	8,63	8,63	30,37	29,37	170 404,74 €	1,24%	1,39%	1,48%
OUEST Saint-Jacques	1050	63	8,71	0,32	0,00	9,03	9,03	53,97	52,47	304 430,94 €	0,83%	0,97%	1,00%
RA Lyon	542	32	8,90	0,08	0,00	8,98	8,98	23,02	22,02	127 760,04 €	1,64%	1,83%	1,84%
SO Blagnac- Centreda	1931	115	13,82	5,85	0,00	19,67	19,67	95,33	94,33	547 302,66 €	0,72%	0,77%	1,07%
Total (8)	9584	572	82,67	13,13	2,33	98,13	98,13	473,87	457,87	2 656 561,74 €	0,86%	1,03%	1,19%

Handwritten initials and marks in the bottom right corner.

DOETH 2017

2,687M€ de Taxe due (versus 2,656 M€ en 2016) alors que l'effectif France a progressé de 6%

La prévision budgétaire pour 2017 était de 2,6M€ (résultats conformes à la prévision)

Etablissement	Effectif d'assujettissement	Obligation d'emploi	Emploi de bénéficiaires	Contrats milieu protégé (UB réelles)	Accueil de stagiaires (UB réelles)	UB totales (réelles)	UB totales (retenues)	Nb bénéficiaires manquants avant minorations	Nb bénéficiaires manquants après minorations	Contribution après dépenses déductibles	Taux d'emploi direct avant minorations	Taux d'emploi direct après minorations retenues	Taux d'emploi global (avec UB retenues) après minorations réelles
EST Illkirch	822	49	9,35	0,23	0,61	10,19	10,19	38,81	38,81	227 271,36 €	1,14%	1,14%	1,24%
IDF IT Puteaux	1996	119	17,50	0,97	1,71	20,18	20,18	98,82	95,32	558 193,92 €	0,88%	1,05%	1,19%
IDF Neuilly	120	7	0,98	1,47	0,00	2,45	2,45	4,55	4,55	26 644,80 €	0,82%	0,82%	2,04%
IDF TI Vélizy	2652	159	27,30	5,80	1,37	34,47	34,47	124,53	116,53	682 399,68 €	1,03%	1,33%	1,60%
MED Biot	720	43	10,63	0,11	0,64	11,38	11,38	31,62	29,12	170 526,72 €	1,48%	1,82%	1,93%
OUEST Saint-Jacques	1165	69	12,04	1,98	0,19	14,21	14,21	54,79	52,79	309 138,24 €	1,03%	1,21%	1,39%
RA Lyon	562	33	7,73	0,18	0,59	8,50	8,50	24,50	24,00	140 544,00 €	1,38%	1,46%	1,60%
SO Blagnac- Centreda	2118	127	23,14	1,30	0,25	24,69	24,69	102,31	97,81	572 775,36 €	1,09%	1,31%	1,38%
Total (8)	10155	606	108,67	12,04	5,36	126,07	126,07	479,93	458,93	2 687 494,08 €	1,07%	1,28%	1,45%

DOETH 2018- prévisionnel au 30-09-18

Etablissement	Effectif d'assujettissement	Obligation d'emploi	Emploi de bénéficiaires	Contrats milieu protégé (UB réelles)	Accueil de stagiaires (UB réelles)	UB totales (réelles)	UB totales (retenues)	Nb bénéficiaires manquants avant minoration	Nb bénéficiaires manquants après minoration	Contribution après dépenses déductibles	Taux d'emploi direct avant minoration	Taux d'emploi direct après minoration retenues	Taux d'emploi global (avec UB retenues) après minoration réelles
EST Illkirch	810	48	8,62	0,25	0,00	8,87	8,87	39,13	39,13	231 962,64 €	1,06%	1,06%	1,10%
IDF IT Puteaux	2060	123	20,60	1,00	0,89	22,49	22,49	100,51	96,01	569 147,28 €	1,00%	1,22%	1,31%
IDF Neuilly	130	7	2,00	1,00	0,12	3,12	3,12	3,88	3,38	20 036,64 €	1,54%	1,92%	2,78%
IDF TI Vélizy	2860	171	39,12	6,00	1,25	46,37	46,37	124,63	115,13	682 490,64 €	1,37%	1,70%	1,95%
MED Biot	830	49	12,32	0,10	0,81	13,23	13,23	35,77	33,77	200 188,56 €	1,48%	1,73%	1,83%
QUEST Saint-Jacques	1300	78	19,70	2,00	0,28	21,98	21,98	56,02	51,02	302 446,56 €	1,52%	1,90%	2,08%
RA Lyon	660	39	11,19	0,20	0,82	12,21	12,21	26,79	25,29	149 919,12 €	1,70%	1,92%	2,08%
SO Blagnac-Centreda	2460	147	33,74	1,50	0,60	35,84	35,84	111,16	104,66	620 424,48 €	1,37%	1,64%	1,72%
Total (8)	11110	662	147,29	12,05	4,77	164,11	164,11	497,89	468,39	2 776 615,92 €	1,33%	1,59%	1,74%

Handwritten initials: JO, MB, and a signature.

4.

Suivis Budgétaires 2016 - 2017-
2018 (prévisionnel) par axes

ALTRAN

FD 

Tableau 6 :

Résultats consolidés	Budget prévisionnel global prévu à l'accord		Dépenses prévisionnelles 2018		Rappel dépenses 2017			Rappel dépenses 2016		
	100%	2 400 000 €	100%	1 171 000 €	2 600 000 €	100,00%	1 219 328 €	2 700 000 €	100%	814 127 €
Actions en faveur de l'emploi et de l'insertion	25,00%	600 000 €	26,47%	310 000 €	25%	35,58%	433 855 €	25%	10,32%	84 011 €
Prévention et Maintien dans l'emploi	21,00%	504 000 €	29,89%	350 000 €	18%	28,70%	349 952 €	15%	27,72%	225 675 €
Formation des collaborateurs	6,00%	144 000 €	5,12%	60 000 €	8%	5,11%	62 260 €	10%	4,85%	39 503 €
Sensibilisation des collaborateurs & communication externe	8,00%	192 000 €	14,35%	168 000 €	10%	16,74%	204 067 €	12%	12,36%	100 664 €
Plan de partenariat avec le secteur protégé et adapté	10,00%	240 000 €	4,01%	47 000 €	9%	2,45%	29 874 €	8%	2,28%	18 539 €
Formation de TH externes à l'entreprise	10,00%	240 000 €	5,64%	66 000 €	10%	3,12%	38 016 €	10%	2,95%	24 030 €
Animation et pilotage de l'accord handicap	20,00%	480 000 €	14,52%	170 000 €	20%	8,31%	101 304 €	20%	39,52%	321 705 €

NB **en rouge** : le montant de l'action de l'action territoriale « PRITH 2016-2017 » « Actions en faveur de l'emploi a été décaissé sur 2017 et contribue pour 244 K

En vert la masse salariale de la MH est désormais ventilée sur les axes correspondant aux actions menées en 2017 & 2018

5.

Evolution légale 2019

ALTRAN

JD h3
MS

Evolution 2019 et années suivantes

Les contours du projet de Loi XXXXXXXXXX a été voté le XXXX toutefois les décrets ne sont pas parus et les points suivants semblent dessiner le futur cadre des politiques handicap dans les entreprises :

- ✓ Le principe de la mise en œuvre d'un Accord agréé n'est pas remis en cause mais serait soumis à un seul renouvellement.
- ✓ L'obligation d'emploi resterait à 6%
- ✓ L'emploi direct serait privilégié et le recours au secteur protégé ne ferait plus l'objet d'UB mais de déduction sur la contribution due
- ✓ Les stagiaires compteraient désormais dans le calcul de l'emploi direct
- ✓ La contribution due se transformerait désormais en Taxe (non déductible de l'IS)
- ✓ La déclaration d'emploi de TH se ferait sur la DSN mensuellement, comme les autres données sociales et ne fera plus l'objet d'un formulaire unique en fin d'année.
- ✓ La contribution handicap sera recouvrée par les Urssaf et reversée ensuite aux Agefiph
- ✓ Le calcul de l'effectif assujetti se fera désormais sur l'effectif total de l'entreprise et non par établissements (pas d'impact pour Altran)
- ✓ Les achats auprès du secteur protégé ne feront plus l'objet d'UB déductibles mais déduits directement sur la contribution due.

Mesures applicables à partir du 1^{er} janvier 2020

Malgré ce contexte soumis à de prochains arbitrages, le principe de renouvellement de notre accord d'entreprise en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés n'est pas remis en cause.

La Direction d'Altran et toute l'équipe de la mission handicap, réaffirme sa volonté, et son souhait sincère et profond, de reconduire les mesures qui ont su montrer leur efficacité pour accompagner les plus fragiles d'entre nous.

6.

Glossaire

Glossaire

- **CDAPH** Commission Départementale de l'Autonomie et des Personnes Handicapées
 - **CE** Comité d'Entreprise
 - **CHSCT** Comité d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail
 - **CQP** Certificat de Qualification Professionnelle
 - **DIRECCTE** Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
 - **DOETH** Déclaration de l'Obligation d'Emploi de Travailleur Handicapé
 - **DRH** Direction des Ressources Humaines
 - **EA** Entreprise Adaptée
 - **ESAT** Etablissement et Services d'Aide par le Travail
 - **GESAT** Groupement National des Etablissements et Services d'Aide par le Travail
 - **GME** Groupement Momentané d'Entreprises
 - **IRP** Instances Représentatives du Personnel
 - **LSF** Langue des Signes Français
 - **MDPH** Maison Départementale des Personnes Handicapées
 - **MHN** Mission Handicap Nationale
 - **MHR** Mission Handicap Régionale
 - **OETH** Obligation d'Emploi de Travailleur Handicapé
 - **RH** Ressources Humaines
 - **RRH** Responsable des Ressources Humaines
 - **RQTH** Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
 - **Secteur Protégé et Adapté** ESAT et EA
 - **SEPH** Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées
 - **TH** Travailleur Handicapé
 - **UB** Unités Bénéficiaires
 - **UB Directe** Unités Bénéficiaires collectées via l'emploi de travailleurs handicapés
 - **UB Indirecte** Unités Bénéficiaires collectées via le secteur protégé et adapté
-
- **Taux emploi Direct** : Salariés TH de l'entreprise
 - **Taux d'emploi indirect** : UB générées par les achats
 - **Taux d'emploi Global** : Emploi direct + emploi indirect + stagiaires
 - **Taux emploi global après minorations** : Taux d'emploi global + minorations par l'âge

Questions



ALTRAN

DD my
073

alTRAN